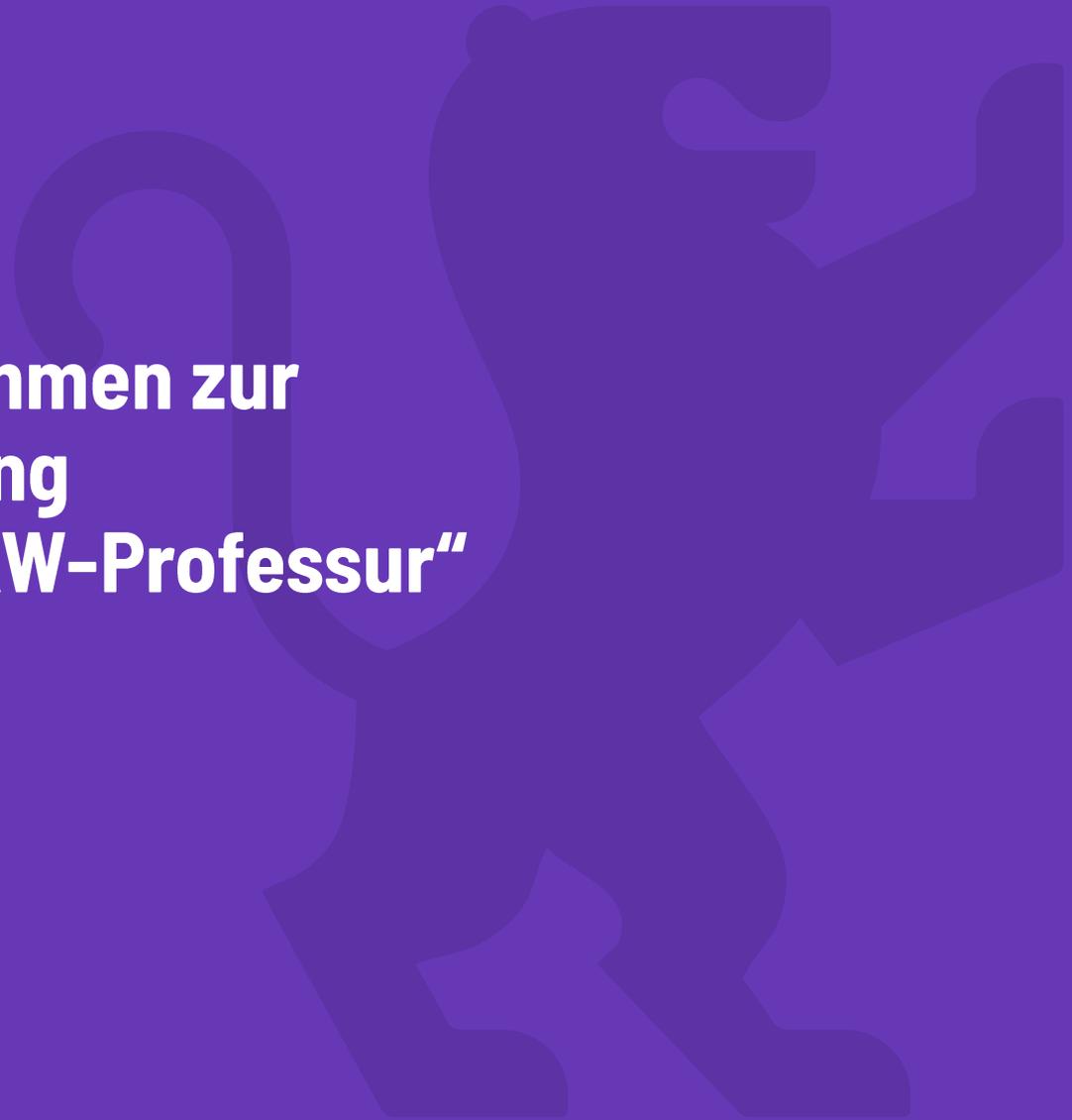




HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Herzlich Willkommen zur Infoveranstaltung „Karriereziel HAW-Professur“



Karriereziel HAW-Professur Programm

- Begrüßung
- Karriereziel HAW-Professur
- Einblicke in den Arbeitsalltag
- Wege zur Professur
- Einstellungsvoraussetzungen und Berufungsverfahren
- Wissenschaft und Transfer
- Unterstützung auf dem Weg zur Professur
- Offener Raum für Fragen

Die Veranstaltung wird durchgeführt im Rahmen des Projekts FH-Personal **rwu-prof**.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT, FORSCHUNG UND KUNST



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Begrüßung und Vorstellung der Hochschule Ravensburg-Weingarten

Prof. Dr. sc. techn. Michael Pfeffer,
Prorektor für Forschung, Internationales und Transfer

Hochschule Ravensburg-Weingarten RWU

Hochschule: 4 Fakultäten in Technik, Wirtschaft und Sozialwesen

Studierende: 3.622

57 % Region (RV, FN, BC, SIG)

28% Deutschland (ohne Region)

15 % International

Professuren: 103 mit 4 Stiftungsprofessuren

Studiengänge: 19 Bachelor-Studiengänge

12 Master-Studiengänge



Die Hochschule RWU

Partnerhochschulen



In der Region verankert – offen für die Welt



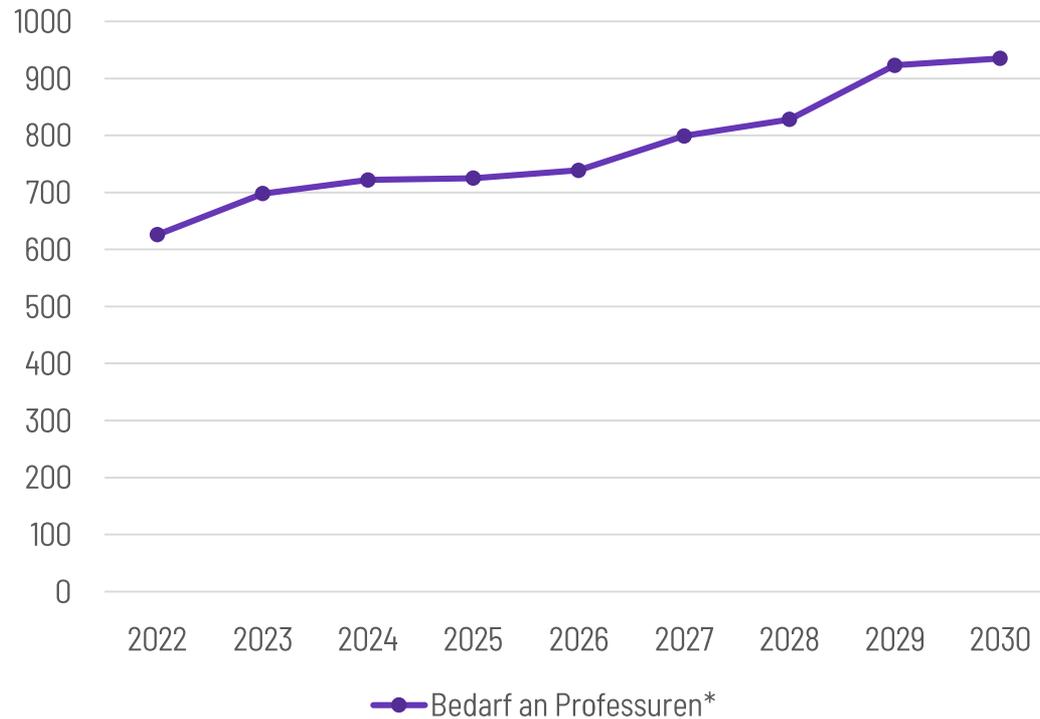
HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Karriereziel HAW-Professur

Prof. Dr. rer. pol. Heidi Reichle,
Prorektorin für Didaktik, Digitalisierung und Hochschulkommunikation

Karriereziel HAW-Professur

Bedarf an HAW-Professuren



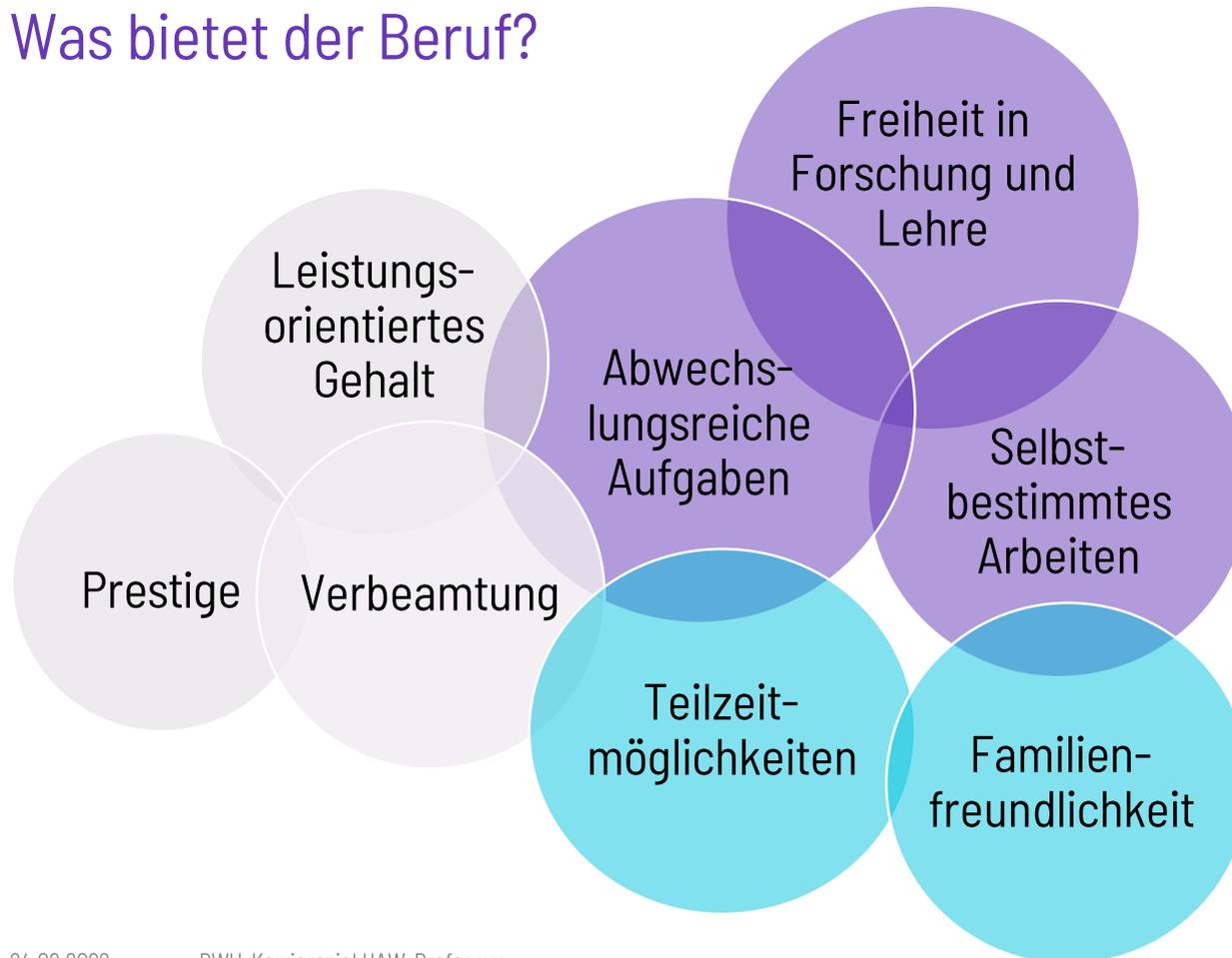
gemessen am Erreichen
der Altersgrenze von
Professorinnen und
Professoren an HAW



*Quelle: Statistisches
Bundesamt, Personal an Hochschulen,
Fachserie 11, Reihe 4.4, 2020

Karriereziel HAW-Professur

Was bietet der Beruf?



Karriereziel HAW-Professur

Aufgabenbereiche

- Lehre (18 Semesterwochenstunden)
- Forschung und Publikationen
- Aufnahmeprüfungs- und Zulassungsverfahren von Studienbewerbenden
- Aufgaben der Qualitätsentwicklung von Studium, Lehre und Studienberatung
- Fachliche Betreuung von Studierenden auch außerhalb von Lehrveranstaltungen
- Verwaltung der Hochschule
- Prüfungspflicht
- Leitungsaufgaben in Hochschuleinrichtungen
- Schulpraktische Ausbildung



Quelle: § 46 LHG Dienstaufgaben
der Hochschullehrerinnen
und Hochschullehrer



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Einblicke in den Arbeitsalltag - Podiumsrunde

Prof. Dr.-Ing. Theresa Breckle (Fakultät Maschinenbau)

Prof. Dr. phil. Anja Klimsa (Fakultät Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege)

Prof. Dr.-Ing. Wolfram Höpken (Fakultät Elektrotechnik und Informatik)



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Wege zur Professur – Podiumsrunde

Prof. Dr.-Ing. Theresa Breckle (Fakultät Maschinenbau)

Prof. Dr. phil. Anja Klimsa (Fakultät Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege)

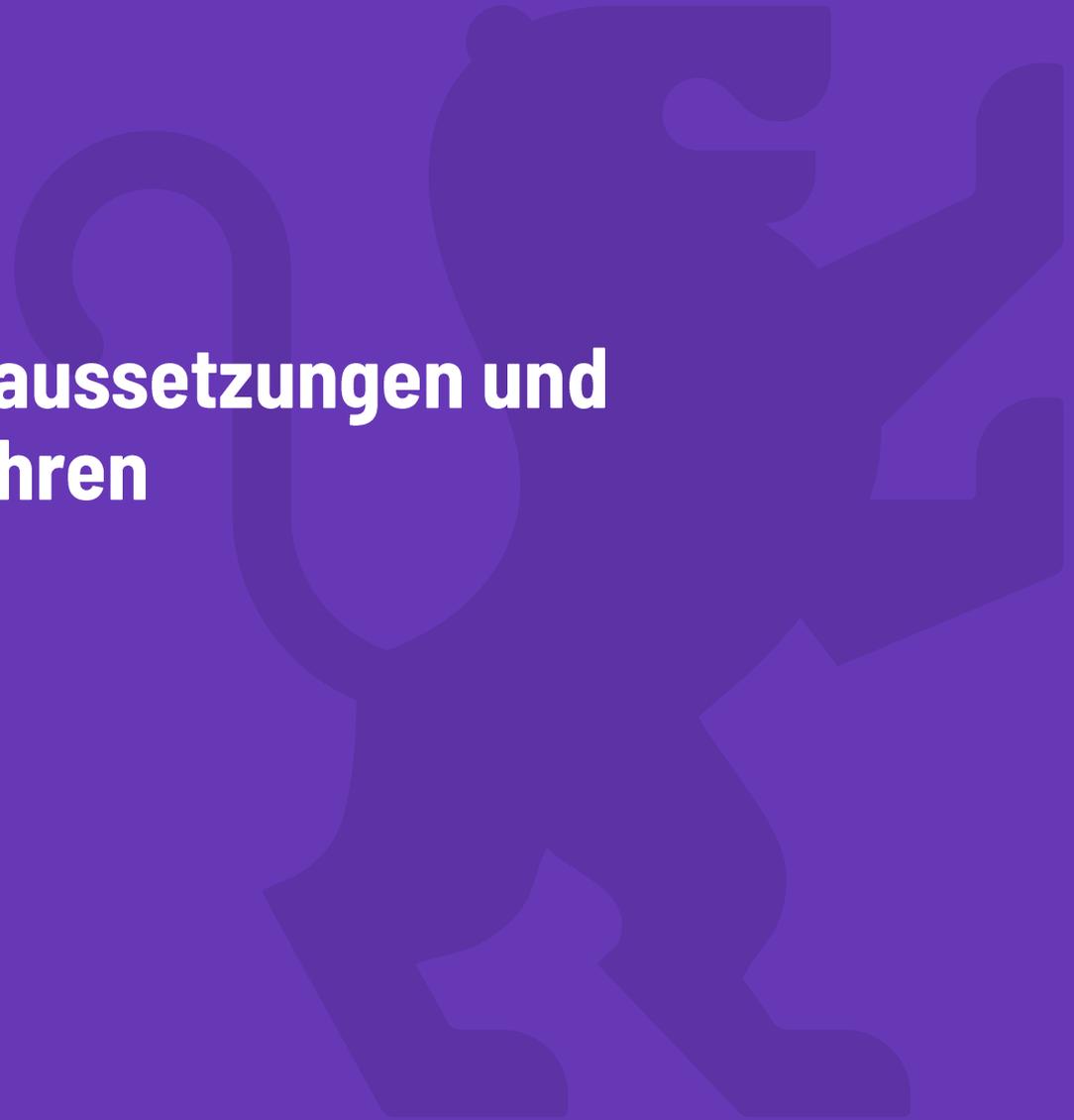
Prof. Dr.-Ing. Wolfram Höpken (Fakultät Elektrotechnik und Informatik)



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Einstellungsvoraussetzungen und Berufungsverfahren

Henning Rudewig, Kanzler



Karriereziel HAW-Professur

Voraussetzungen

§47 des Landeshochschulgesetzes Baden-Württemberg schreibt fest:



- ein abgeschlossenes Hochschulstudium



- die pädagogische Eignung, i. d. R. nachzuweisen durch Lehrerfahrung oder Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen in der Hochschuldiaktik



- den Nachweis der wissenschaftlichen Qualifikation (i.d.R. nachgewiesen durch Promotion) bzw. der künstlerischen Qualifikation



- sowie 5-jährige Berufserfahrung, davon mindestens 3 Jahre außerhalb des Hochschulbereichs. Bei der Beurteilung, ob eine Berufserfahrung außerhalb des Hochschulbereichs vorliegt, kommt es auf die Art der Tätigkeit, nicht die Arbeit gebende Institution per se an.

Karriereziel HAW-Professur

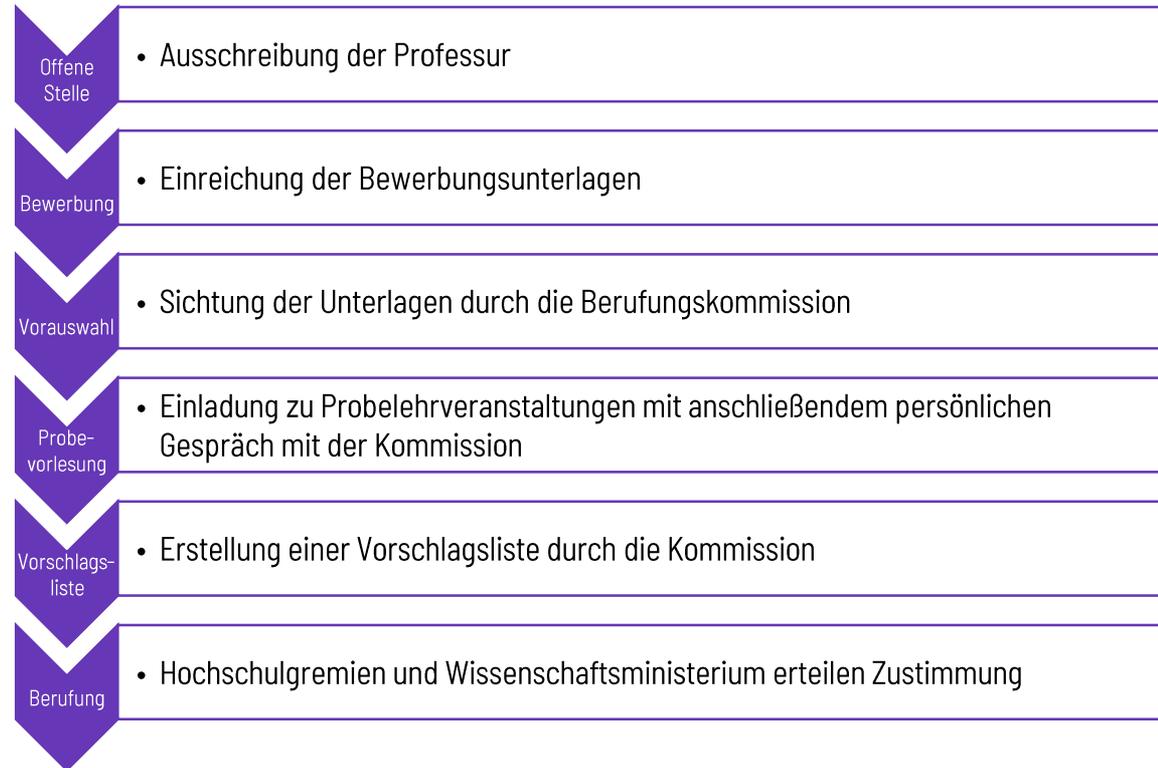
Beamtenverhältnis

- Bei Erfüllung der beamtenrechtlichen Voraussetzungen Verbeamtung zunächst auf Probe (3 Jahre)
- Anschließend Verbeamtung auf Lebenszeit
- Besoldung i.d.R. W2 (6.675,70€¹)
- Zzgl. Familien- und Kinderzuschläge, ggf. Leistungsbezüge
- Pensionsansprüche

¹Grundgehaltssätze Baden-Württemberg ab 01.01.2021, Monatsbeträge in EUR

Karriereziel HAW-Professur

Ablauf Berufungsverfahren





HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Wissenschaft und Transfer

Hans-Joachim Hölz, Geschäftsführer und Vera Holzner,
Steinbeis-Transfer GmbH an der Hochschule Ravensburg-Weingarten

STEINBEIS-VERBUND

PHILOSOPHIE

Wissen und Technologie

- Vorhandenes oder auftragsbezogen geschaffenes Know-how aus Wissensquellen (Universitäten, Hochschulen, Weiterbildungsstätten, Forschungseinrichtungen, Unternehmen)

Transfer

- Brücke zwischen Wissenschaft und Wirtschaft oder Kooperation innerhalb der Wirtschaft
- Im Mittelpunkt ein unternehmerischer Prozess: geregelt, konkret, effektiv und effizient
- Wesentlich: Kompetenzerweiterung der Projektpartner

Anwendung

- Beim Kunden (Unternehmen aller Branchen und Größen) oder Partner, wirtschaftlich anerkannt

KOOPERATION RWU MIT STEINBEIS

Kooperation Steinbeis und die RWU Hochschule Ravensburg-Weingarten

- 23 SU (Steinbeis Unternehmen) an der RWU Hochschule Ravensburg-Weingarten
- Die langjährige Zusammenarbeit wurde im November 2013 durch den Abschluss eines Kooperationsvertrages und das gemeinsame Unternehmen (**Steinbeis Transfer GmbH an der Hochschule Ravensburg-Weingarten (STHRV)**) noch enger möglich. Die Hochschule kann dadurch zukünftig ihre Transferleistung für die Wirtschaft noch besser sichtbar machen.
- Ansprechpartnerin Vera Holzner direkt vor Ort!

PROBLEMLÖSUNG

MIT STEINBEIS



FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Steinbeis-Experten agieren als Schwungrad zwischen geschaffenem Wissen und industrieller Anwendung



BERATUNG

Steinbeis-Berater entwickeln mit dem Kunden betriebswirtschaftlich sinnvolle und technisch realisierbare Konzepte und begleiten die Umsetzung



QUALIFIZIERUNG

Praxisnahe Methoden für die Entwicklung und Erweiterung von Mitarbeiterkompetenzen

► **KOMPETENZENTWICKLUNG FÜR UNTERNEHMEN UND MITARBEITER**

PLATTFORM

MIT MEHRWERT

AUF EINEN BLICK



**1.100 Unternehmen
im Verbund**



**Seit 1983 mehr als
2.000 Gründungen**



**Projekte mit mehr als
10.000 Kunden jährlich**

TRANSFER MIT STEINBEIS

WARUM MIT STEINBEIS GRÜNDEN? (1/2)

Vorteile eines Steinbeis-Unternehmens (SU)

- SU profitieren von einem starkem Verbund, Netzwerken und etablierter **Marke**
- SU sind wirtschaftlich selbstständig und rechtlich unselbstständig
- Steinbeis bietet den **rechtlich gesicherten Rahmen**
- in **Nebentätigkeit** können Projekte für die Wirtschaft abgewickelt werden
- SU können Hochschulinfrastruktur gegen Entgelt nutzen und umgekehrt
- SU nutzen **Dienstleistungen** der Steinbeis-Zentrale

TRANSFER MIT STEINBEIS

WARUM MIT STEINBEIS GRÜNDEN? (2/2)

Umfassende Dienstleistungen für die Steinbeis-Unternehmen

Die Steinbeis-Zentrale unterstützt spezifisch u. a. bei:

- **Finanzen, Recht und Steuern** Belegverarbeitung, AGB, Rechtsfragen, Versicherungsschutz,...
- **Personalwesen** Personalverträge, Lohnbuchhaltung, Entgeltabrechnung,...
- **Öffentlichkeitsarbeit** Zentrale Medien und Veranstaltungen, Marketingunterstützung,...
- **Und außerdem:** Rahmenverträge, Räumlichkeiten,...



PLATTFORM

MIT MEHRWERT



**Partner für
Unternehmensgründer und
projektbezogene Zusammenarbeit**



**Kompetenzbildende
Problemlösungen
für Unternehmen**



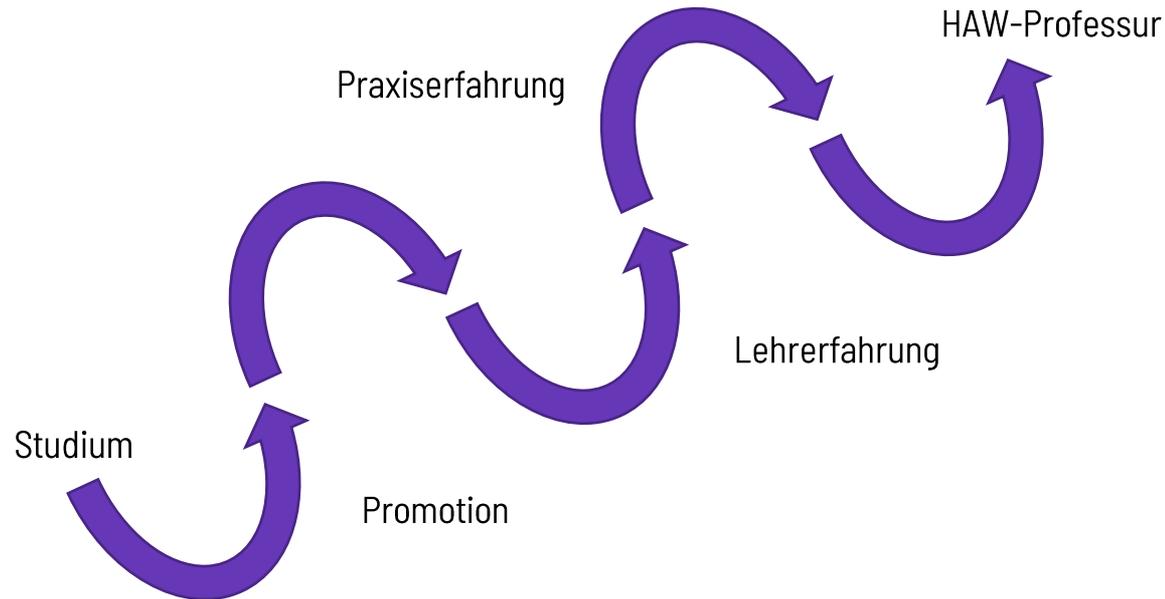
HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Unterstützung auf dem Weg zur Professur

Dr. phil. Anja Wagner, Projekt FH-Personal **rwu-prof**

Karriereziel HAW-Professur

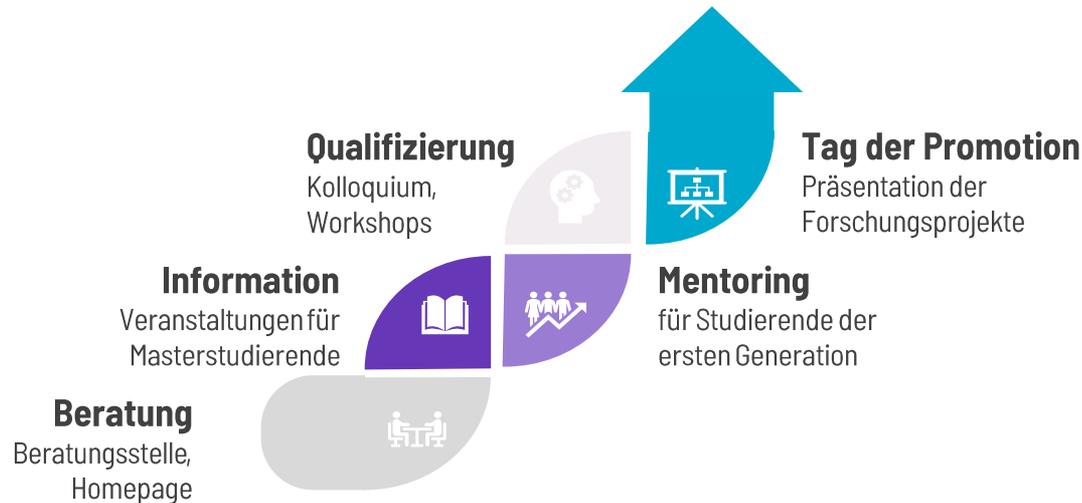
Der Weg zur Professur



Karriereziel HAW-Professur

Promotion

- Promotion an HAW in BW: kooperativ, mit Universität oder Pädagogischer Hochschule, die den Dokortitel verleiht, ab September 2022 Promotionsverband der HAW
- Unterschiedliche Betreuungsmodelle je nach Promotionsordnung und Hochschule
- Promotionsförderung an der RWU:



Projekt FH-Personal **rwu-prof**
promotion@rwu.de

Karriereziel HAW-Professur

Lehrerfahrung

- Lehrerfahrung als Lehrbeauftragte sammeln
- Voraussetzung: qualifizierter Hochschulabschluss, Berufserfahrung und Praxisnähe, Freude an der Wissensvermittlung
- Bei Interesse an Lehraufträgen an der RWU wenden Sie sich gerne an:



[Fakultät Elektrotechnik und Informatik](#)

[Fakultät Maschinenbau](#)

[Fakultät Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege](#)

[Fakultät Technologie und Management](#)

Karriereziel HAW-Professur

Frauenförderung

- RWU strebt Erhöhung des Professorinnenanteils an und begrüßt Bewerbungen von Frauen ausdrücklich
- Förderprogramme der Landeskonzferenz der Gleichstellungsbeauftragten an HAW und DHBW in BW ([LaKof BW](#))
 - Datenbank Professorin (HAW/DHBW) für Bewerberinnen
 - Informations- und Qualifizierungsangebot „Auf dem Weg zur Professur (HAW/DHBW)“
 - Mentoring-Programm „Traumberuf Professorin“
 - Mathilde-Planck-Lehrauftragsprogramm
 - Brigitte-Schlieben-Lange-Programm bei berufsbegleitender Promotion mit Kind
- Förderprogramme anderer Bundesländer siehe [bukof](#)



Referentin für Gleichstellung
[Christine Lauer](#)

Karriereziel HAW-Professur

Weitere Angebote

- geförderte Hochschulen im [FH-Personal](#) Projekt bieten meist Beratungsangebote bzw. Informationen auf der Homepage
- [Deutscher Hochschulverband](#): Trainings zu Berufungsverfahren, Sichtung der Bewerbungsunterlagen, Rechtsberatung
- [Hochschullehrerbund](#): Berufsberatung, Seminare zur Bewerbung und Berufung
- Unterstützung und Fortbildungen im Bereich Didaktik über die [Geschäftsstelle](#) der Studienkommission für Hochschuldidaktik an HAW in BW
- Viele Informationen rund um das Thema Bewerbung auf Professuren in den Portalen einschlägiger Medien

Karriereziel HAW-Professur

Dual Career

- Dual Career Angebot der RWU für Partnerinnen und Partner neuberufener Professorinnen und Professoren
- Individuelle Information und Beratung bei der beruflichen Orientierung in der Region
- Mitgliedschaft im Dual Career Netzwerk der Internationalen Bodensee Hochschule



Projekt FH-Personal **rwu-prof**

[Dr. Anja Wagner](#)

Karriereziel HAW-Professur Familiengerechte Hochschule

- RWU seit 2015 als [familiengerechte Hochschule](#) zertifiziert
- Unterstützungsangebote für Personen mit Familienaufgaben (Kinder und Pflege)
- Eltern-Kind-Büro
- Teilzeitmöglichkeiten, Freistellung, Sonderurlaub für Pflege bzw. Kinder (gesetzl. Regelungen)
- Rücksichtnahme auf Familienaufgaben bei Stundenplangestaltung



Referentin für Gleichstellung
[Christine Lauer](#)

Karriereziel HAW-Professur Umfrage



Quelle: © Bundesamt für Kartographie und Geodäsie, Frankfurt am Main (2017)



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Jetzt – Ihre Fragen an uns



Projekt **rwu-prof**:
Dr. Anja Wagner
Ina Besemer



hawprof@rwu.de



www.rwu.de/prof