

AUSBILDUNGSVERTRAG

für Studierende der
Hochschule Ravensburg-Weingarten (RWU)

Zwischen

in

- nachfolgend „Betrieb“ genannt -

und

geboren am

in

wohnhaf in

- nachfolgend „Auszubildender“ genannt -

wird nachstehender Vertrag zur Durchführung einer praktischen Ausbildung geschlossen:

§ 1

Grundsätzliches

Die praktische Ausbildung wird im o.g. Betrieb als praktisches Studiensemester für
das Studium an der Hochschule Ravensburg-Weingarten im Bachelor-Studiengang

Elektrotechnik und Informationstechnik¹⁾

Electrical Engineering and Information Technology¹⁾

durchgeführt.

§ 2

Dauer der Ausbildung²⁾

Die praktische Ausbildung dauert für Studierende des deutschsprachigen Studiengangs mindestens 20 Wochen (mit mindestens 95 Präsenztagen)³⁾ und für Studierende des englischsprachigen Studiengangs

mindestens 26 Wochen (mit mindestens 120 Präsenztagen)³⁾

Sie beginnt am und endet am

Die ersten 4 Wochen gelten als Probezeit, in der beide Teile jederzeit vom Vertrag zurücktreten können. Die längere Ausbildungsdauer im englischsprachigen Studiengang berücksichtigt den Umstand, dass hier kein Vorpraktikum gefordert wird.

§ 3

Ausbildungsplan

Im praktischen Studiensemester sollen die Auszubildenden ingenieurmäßig an einer Aufgabenstellung aus den Gebieten der Automatisierungstechnik, der Energietechnik, der Kommunikationstechnik oder des Vertriebs mitarbeiten und dabei die fachlichen Anforderungen, die industrielle Arbeitsweise und das betriebliche Umfeld bei Planung, Entwicklung und Einsatz elektronischer Netzwerke und Systeme kennen lernen. Arbeitsfelder können sein (je nach vorhandenen Möglichkeiten im Betrieb):

- Planung und Realisierung elektronischer und informationstechnischer Systeme
- Planung, Entwurf und Entwicklung elektronischer Schaltungen
- Test von Netzwerken und Systemen
- Software-Entwicklung
- Einsatz von Rechnern zum Schaltungs- und Systementwurf (CAD)
- Computersimulation
- Planung, Entwurf und Entwicklung elektrischer Antriebe
- Planung und Realisierung von mechatronischen Systemen in der Fahrzeugtechnik
- Technische Vertriebsunterstützung

§ 4

Pflichten des Betriebs

Der Betrieb erklärt, nach seinen Gegebenheiten grundsätzlich in der Lage zu sein, eine praktische Ausbildung durchzuführen, wie sie in § 3 für den in § 1 bezeichnenden Ausbildungsabschnitt vor-gesehen ist, mit folgenden Einschränkungen:

.....
.....
.....
.....
.....

Der Betrieb erklärt seine Bereitschaft,

1. sich insoweit an den Grundsätzen des Ausbildungsplans zu orientieren,
2. in allen den Auszubildenden betreffenden Fragen der Ausbildung mit der Hochschule Ravens-burg-Weingarten bzw. mit dessen Beauftragten für die praktische Ausbildung zusammenzuar-beiten
3. und die Verbindung des Auszubildenden mit der Hochschule Ravensburg-Weingarten während des praktischen Studienseesters zu fördern.

Der Betrieb verpflichtet sich ferner,

1. der Hochschule Ravensburg-Weingarten ggf. von einer vorzeitigen Beendigung des Vertrages oder vom Nichtantritt der praktischen Tätigkeit durch den Auszubildenden Kenntnis zu geben
2. und nach Beendigung der praktischen Tätigkeit dem Auszubildenden einen schriftlichen Tätig-keitsnachweis auszustellen.

§ 5

Pflichten des Auszubildenden

Der Auszubildende verpflichtet sich:

1. alle ihm gebotenen Ausbildungsmöglichkeiten wahrzunehmen,
2. die ihm im Rahmen seiner Ausbildung übertragenen Arbeiten gewissenhaft auszuführen,
3. die Betriebsordnung, die Werkstattordnung und die Unfallverhütungsvorschriften zu beachten sowie Werkzeuge, Geräte und Werkstoffe sorgsam zu behandeln,
4. das Arbeitsbuch über die praktische Tätigkeit in jeder Ausbildungswoche sorgfältig zu führen und die Wochenberichte nach Maßgabe des zeitlichen Ausbildungsablaufs nach Absprache mit dem Ausbildungsbeauftragten des Betriebs diesem zur Bestätigung vorzulegen
5. und die Interessen des Betriebs zu wahren, bei Erkrankung den Betrieb unverzüglich zu be-nachrichtigen und spätestens am 3. Tage eine ärztliche Bescheinigung vorzulegen.

§ 6

Auflösung des Vertrags

Der Vertrag kann nach Ablauf der Probezeit nur gekündigt werden:

1. aus einem wichtigen Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist,
2. vom Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von 4 Wochen, wenn er die Ausbildung im vertragsschließenden Betrieb aus persönlichen Gründen aufgeben will.

Die Kündigung muss schriftlich und unter Angabe der Kündigungsgründe erfolgen.

§ 7

Sonstige Vereinbarungen⁴⁾

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Für den Betrieb:

Der Auszubildende:

.....

.....

-
1. Zutreffendes deutlich kennzeichnen.
 2. Das praktische Studiensemester beginnt in der Regel am 1. April bzw. 1. Oktober. Zu Beginn der Monate Februar und Juli finden nach Ankündigung begleitende Veranstaltungen an der Hochschule statt.
 3. Für den Fall, dass eine kürzere oder nur ein Teil der praktischen Ausbildung im vertragsschließenden Betrieb durchgeführt wird, ist die jeweilige Wochenzahl einzusetzen.
 4. Hier sind Vereinbarungen über die Zahlung einer Ausbildungsbeihilfe, Urlaubsgewährung etc. aufzuführen.