



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

RAVENSBURG-WEINGARTEN UNIVERSITY

JAHRESBERICHT GLEICHSTELLUNG 2018



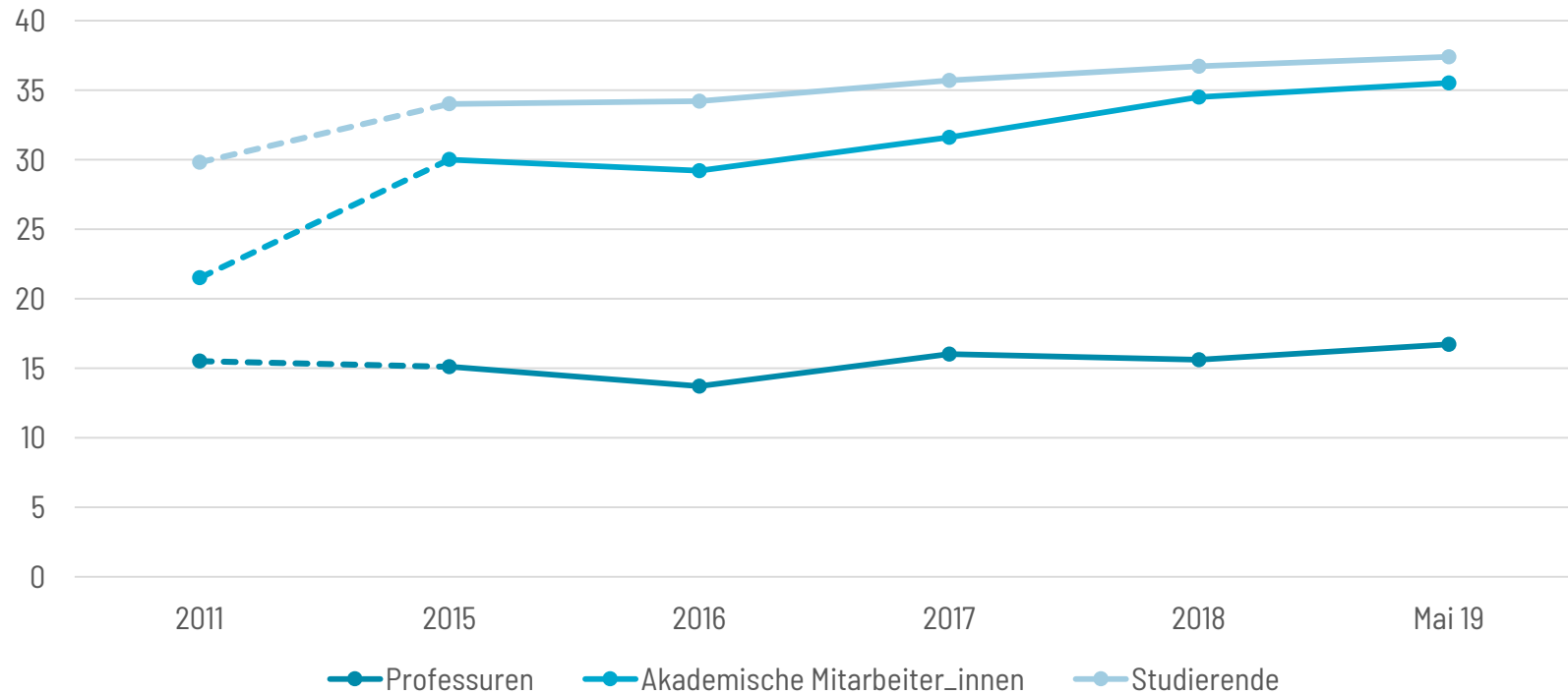
Team der Gleichstellung

- Prorektorin für Diversity: Prof. Harth
- Gleichstellungsbeauftragter (4 SWS): Prof. Mauser
- Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte (2 SWS): Prof. Haupt
- Fakultätsgleichstellungsbeauftragter (1 SWS): Prof. Schreier-Alt
- Fakultätsgleichstellungsbeauftragter (1 SWS): Prof. Smets
- Referentin für Gleichstellung (50 %): Frau Lauer
- Beauftragte für Chancengleichheit: Frau Arsene
- Studentischer Vertreter: Herr Roser (Frau Twardokus)

Finanzen der Gleichstellung

- Personalmittel für Mitarbeiterin
- Jahresbudget: 4.000 €
- Ausgaben: 3.923 €
 - Eltern-Kind-Büro: 1.439 €
 - Wickeltische: 1.251 €
 - Reise- und Fortbildungskosten: 720 €
 - Girls Day: 200 €
 - Beiträge: 200 €
 - Sonstiges: 113 €
- Zusätzlich: 4.849 € für Re-Auditierung beim „audit familiengerechte hochschule“

Frauenanteile in %



Frauenanteile in % bei Studierenden

	Hochschule	Fakultät M	Fakultät T	Fakultät E	Fakultät S
Gesamt 2019 (2016 / 2013)	37,4 (34,2 / 32,4)	10 (7,1 / 6,1)	35,5 (31,2 / 31,1)	19,6 (16,3 / 13,7)	83,4 (83,1 / 78,9)
Bachelor 2019 (2016 / 2013)	38,1 (35,8 / 33,1)	9,3 (6,8 / 6,2)	37 (34,1 / 32,7)	20,6 (17,5 / 14,2)	82,9 (84 / 78,9)
Master 2019 (2016 / 2013)	33,6 (25,8 / 27,9)	14,7 (12,2 / 5,8)	28,3 (21,3 / 22,9)	14,9 (12 / 11,2)	87 (76,3 / 79,1)
„Studienabbrecher_innen“ SS+WS 2018	25,4	11,7	23,5	13,6	75,8

Umsetzung Gleichstellungsplan

- Neuer bis 2022 gültiger Gleichstellungsplan genehmigt
- Neue Maßnahmen in 2018
 - Enge Begleitung der Einstellungsverfahren akademischer Mitarbeiter_innen
 - Stärkung von Gleichstellungsaspekten im neuen Berufungsleitfaden
 - Beteiligung der Gleichstellung schon vor der Ausschreibung von Professuren
 - Aufnahme von Gleichstellungsthemen in Semesterbegrüßung und Studi-Kompass
 - Umsetzung des neuen Mutterschutzgesetzes
 - Beteiligung bei Konzeption neuer Hochschul-Webseite
 - Stärkerer Fokus auf gendergerechte Lehre
 - Fortbildungsveranstaltungen zum Berufseinstieg für Ingenieurinnen

Umsetzung Gleichstellungsplan

- Fortführung bewährter Maßnahmen in 2018
 - Girls Day, Boys Day und weitere Gleichstellungsveranstaltungen
 - Mitarbeit in Berufungskommissionen
 - Mitarbeit in Gremien
 - Beteiligung in Akkreditierungsverfahren
 - Informationsangebote
 - Zusammenarbeit mit anderen Hochschulen (LaKof, HfSW, IBH)
- Organisation von Netzwerktreffen an der RWU
 - Netzwerktreffen Chancengleichheit RV und BSK
 - HfSW-Treffen zum Thema fgH

Familiengerechte Hochschule

- Zielvereinbarung für Reauditierung wurde akzeptiert
- Mehr als zwanzig neue Maßnahmen im ersten Umsetzungsjahr
 - Verbesserungen bestehender Angebote
 - Familienfreundlichere Dienstvereinbarung zur Arbeitszeit
 - Einrichtung von Räumen zum Wickeln und Stillen
 - Stärkung des Themas „Betriebliches Gesundheitsmanagement“
 - Bessere Informationsangebote zu Familienthemen
- Weiterführung bestehender Aufgaben, z.B. Informationsstände, Beratungen, etc.



Dieses Zertifikat ist gültig bis
15. März 2021
Auditierungsnummer
Z2-20180315-5194

Zertifikat 2018

Hochschule Ravensburg-Weingarten

Leibnizstraße 10, 88250 Weingarten

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit familiengerechte hochschule.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele familiengerechter Studienbedingungen sowie einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

15. März 2018
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philipp Hammersen
Vorsitzender des Kuratoriums



HOCHSCHULE
RAVENSBURG-WEINGARTEN
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

**VIELEN DANK FÜR
IHRE AUFMERKSAMKEIT!**



Doggenriedstraße
88250 Weingarten



Postfach 3022
88216 Weingarten



www.rwu.de
info@rwu.de

