



# Jahresbericht Gleichstellung 2017

an der Hochschule Ravensburg-Weingarten

- Prorektorin für Diversity, Weiterbildung und Studentisches Leben: Prof. Harth
- Gleichstellungsbeauftragter (4 SWS): Prof. Mauser (Prof. Klimsa)
- Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte (2 SWS): Prof. Haupt (Prof. Wendorff, Prof. Mischo-Kelling)
- Fakultätsgleichstellungsbeauftragter (1 SWS): **Prof. Schreier-Alt** (Prof. Engelhardt)
- Fakultätsgleichstellungsbeauftragter (1 SWS): Prof. Smets
- Referentin für Gleichstellung (50 %): Frau Lauer (Frau Loef)
- Beauftragte für Chancengleichheit: Frau Arsene
- Studentische Vertreterin: Frau Twardokus (Frau Schädle)

- Personalmittel für Mitarbeiterin
- Jahresbudget: 4.000 €
- Ausgaben: 1.968 €
  - Girls Day / Boys Day / Prävention sex. Belästigung: 994 €
  - Reise- und Fortbildungskosten: 757 €
  - Beiträge: 200 €
  - Sonstiges: 17 €
- Zusätzlich: 4.373 € für Re-Auditierung beim „audit familiengerechte hochschule“

	31.12.2016	31.12.2017
Rektorat	20 %	40 %
Professuren	13,7 %	16 %
Akademisches Personal	29,2 %	31,6 %
Studierende	34,2 %	35,7 %

- Bewährte Gleichstellungs-Maßnahmen in 2017 fortgesetzt
  - Girls Day, Boys Day
  - Mitarbeit in allen Berufungskommissionen
  - Mitarbeit in Gremien
  - Informationsangebote
  - Informationsstände
  - Beteiligung in allen Akkreditierungsverfahren
  - Präventions-Lehreinheit sexuelle Belästigung
  - Zusammenarbeit und Vernetzung mit anderen Hochschulen (LaKof, HfSW, IBH)
  - Familiengerechte Hochschule
- Drittes Umsetzungsjahr „audit fgh“, z.B. Informationsbroschüre zum Thema Pflege

- Gleichstellungsplan 2017 - 2022
  - Bewertung des vorangegangenen Planungszeitraums
  - Neue Ziele und Maßnahmen für gesamtes hauptberuflich tätiges Personal und Studierende
- Neue Zielvereinbarung für 3 Jahre zur Re-Auditierung beim „audit fgh“
  - Optimierung und Vertiefung der bisherigen Maßnahmen
  - 25 Ziele und 56 Maßnahmen aus 8 Handlungsfeldern
- (Antrag zum Professorinnenprogramm III
  - Dokumentation der Umsetzung des erfolgreichen Antrags von 2009
  - Weiterentwicklung des Gleichstellungskonzepts)

