

## Familiengerechte Hochschule



Die RWU ist seit 2015 von der berufundfamilie Service GmbH als familiengerechte Hochschule zertifiziert und befindet sich seit 2018 in der Re-Auditierung. Viele Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Studium bzw. Beruf und Familie wurden im Zuge des Audits umgesetzt, weitere sind in Arbeit. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kind oder anderen familiären Betreuungspflichten seien insbesondere auf die folgenden Angebote und Regelungen hingewiesen:

- Gleitende Arbeitszeit mit hoher Flexibilität (siehe Dienstvereinbarung Arbeitszeit)
- Alternierende Telearbeit (siehe Dienstvereinbarung Telearbeit)
- Familienbedingte vorübergehende Reduktion der Arbeitszeit, z.B. bei Wiedereinstieg nach der Erziehungszeit oder für die Pflege von Angehörigen (siehe § 11 TV-L)
- Bezahlte Sonderurlaubstage bei familiären Anlässen oder schwerer Erkrankung eines Angehörigen (siehe § 29 TV-L)
- Freistellungen zur Pflege von Angehörigen (siehe Pflegezeit- und Familienpflegezeitgesetz)
- Ablaufmodell Elternzeit: Leitfaden mit Abläufen, Fristen und Zuständigkeiten
- Eltern-Kind-Büro in M 306 mit Gitterbett, Wickelkommode, Stillsessel, Spielsachen, Kinderschreibtisch und PC-Arbeitsplatz für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ausnahmsweise ihr Kind mit an die Hochschule bringen müssen
- Wickeltische in den Behinderten-WCs der Gebäude C, H, L und M
- Babysittingliste

### Ihre Ansprechpartnerin:

Christine Lauer  
Referentin für Gleichstellung  
[christine.lauer@rwu.de](mailto:christine.lauer@rwu.de)  
Raum H 0 40, Tel. -9659  
<https://www.rwu.de/familiengerechte-hochschule>